



# Wirtschaft im Wandel. Rollen im Wandel.

Die Erwartungen der Wirtschaft an  
Ausbildungsinstitute

Gemeinsam Zukunft gestalten - zwischen wirtschaftlichem Wandel  
und Bildungsauftrag.



# Wirtschaft im Wandel



## Internationaler Konzern im Wandel

Veränderung unausweichlich, wenn  
auch nicht immer schnell.



## Gemeinsamer Blick

Wirtschaft, Rollen und Erwartungen  
verändern sich.



## Relevanz für Ausbildung

Bedeutung für Ihre tägliche Arbeit.





## **LKW WALTER**

Ihr Europa-Transporteur



## **CONTAINEX**

Raum schaffen mit Containern



## **WALTER LEASING**

Truck & Trailer Center Austria



## **WALTER BUSINESS-PARK**

Office & Warehouse im Süden Wiens



## **WALTER LAGER-BETRIEBE**

Competence in Warehousing



## **WALTER REAL ESTATE**

Mehr Immobilie pro Quadratmeter

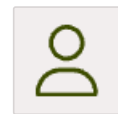


# **WEGWEISEN**

# in Euro



# Anna Reismann



Group Team Lead

People & Culture in der  
WALTER GROUP.



8 Jahre

Tiefe Einblicke in die  
Transformation der  
WALTER GROUP  
gewonnen.



Brückenbauerin

Verbindung zwischen Wirtschaftsrealität und Bildungswelt  
schaffen.

# WALTER GROUP in 2050?



# Megatrends, die wirken



## Digitalisierung & Automatisierung

Technologie verändert Prozesse und Arbeitsweisen.



## Nachhaltigkeit & Klimawandel

Ökologische Verantwortung prägt Entscheidungen.



## Globalisierung & neue Lieferketten

Wirtschaftliche Verflechtungen neu gestaltet.



## Wertewandel & Gen Z/Alpha

Neue Prioritäten bei jungen Mitarbeiter\*innen.



# Megatrends, die wirken



<https://shorturl.at/cr8gZ>



# Neue Rollen entstehen – klassische verschwinden



Data Analyst statt Buchhalter

Datenanalyse ersetzt manuelle Buchhaltung.



Sustainability Manager

Nachhaltigkeit statt reiner Kostenoptimierung.



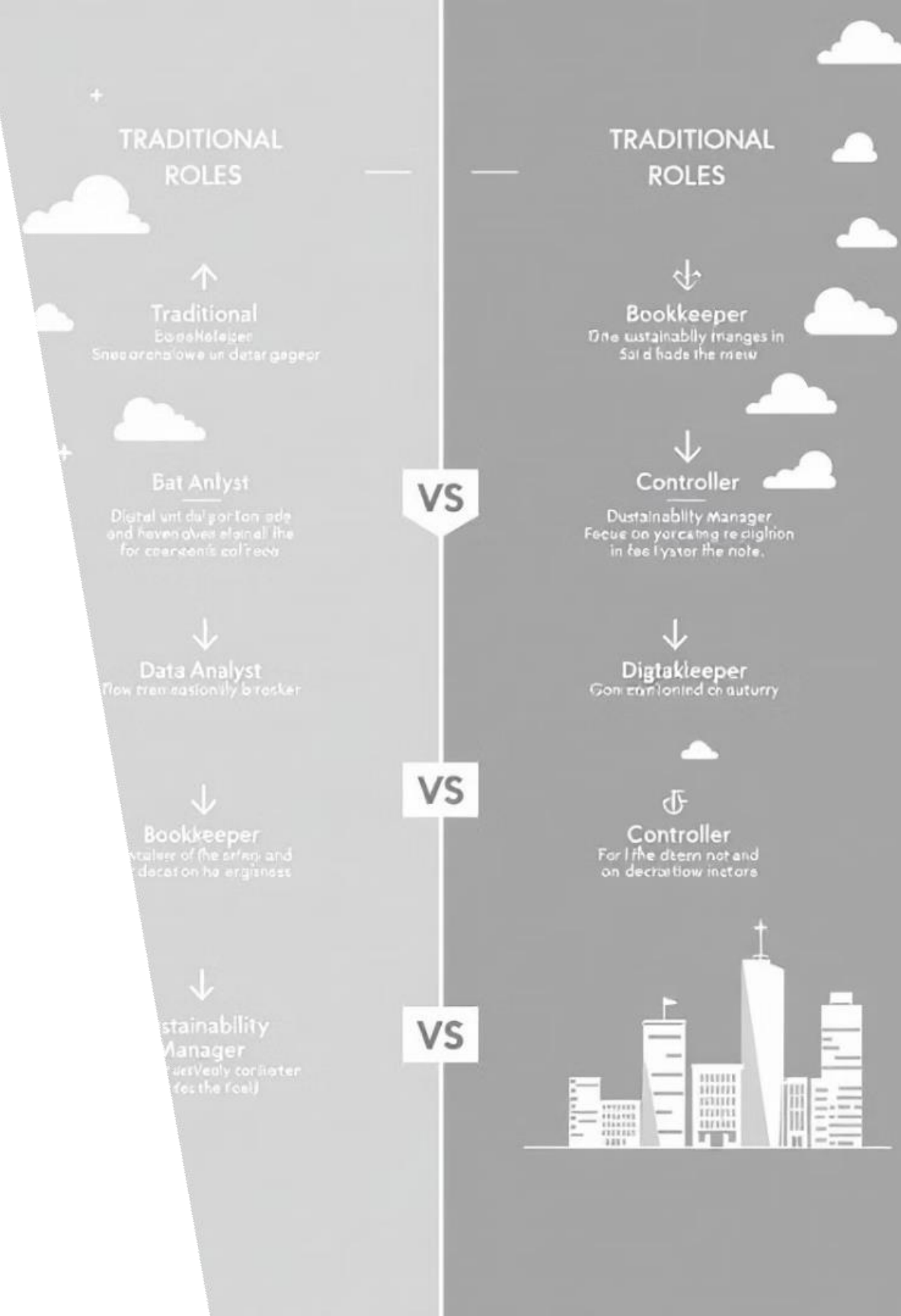
UX-Design & Customer Experience

Nutzererlebnis prägt Produkte und Dienstleistungen.



Interdisziplinäres Denken

Vernetzte Fähigkeiten statt isolierter Expertise.





# Die 10 wichtigsten Kompetenzen der Zukunft

1. **Analytisches Denken und Innovation:** Komplexe Zusammenhänge erkennen und kreative Lösungen entwickeln
2. **Aktives Lernen und Lernstrategien:** Kontinuierliche Weiterbildung als Kernkompetenz
3. **Komplexe Problemlösung:** Vielschichtige Herausforderungen strukturiert angehen
4. **Kritisches Denken:** Informationen hinterfragen und einordnen können
5. **Kreativität und Initiative:** Neue Ideen entwickeln und umsetzen
6. **Führungsqualitäten:** Teams inspirieren und zielorientiert leiten
7. **Technologieeinsatz:** Digitale Werkzeuge gezielt und effizient nutzen
8. **Technologie-Design:** Digitale Lösungen entwickeln und anpassen
9. **Resilienz und Flexibilität:** Mit Veränderungen konstruktiv umgehen
10. **Logisches Denken:** Strukturierte Lösungsfindung und Ideenentwicklung

## Qualifikationen nach 2 Jahren veraltet

Laut einer [Studie von McKinsey & Company](#) aus dem Jahr 2020 geben 87 Prozent der Führungskräfte und Personalverantwortlichen an, dass sie mit einer großen Qualifikationslücke konfrontiert sind

# Erwartungen der Wirtschaft

## Neugier und Lernfähigkeit

Kontinuierliches Lernen wichtiger als perfektes Fachwissen.

## Teamfähigkeit und Selbstorganisation

Zusammenarbeit und eigenständiges Handeln im Fokus.

## Digitale Souveränität

Sicherer Umgang mit digitalen Werkzeugen und Daten.

## Wertebewusstsein

Reflektiertes Handeln im Unternehmenskontext.





# Beteiligung – was erleben Sie als Herausforderung?



<https://shorturl.at/cr8gZ>

# Wirtschaft – Far from perfect



## Strategie vs. Realität

Spannungsfeld zwischen Plänen und Umsetzung.



## Tempo vs. Struktur

Balance zwischen Geschwindigkeit und Stabilität.



## Führung neu denken

Veränderung beginnt bei Führungskräften.



## Zukunftssicherung

Stillstand riskiert Unternehmensüberleben.





# Wo sich Schule und Wirtschaft begegnen können

## Projektwochen mit Unternehmen

Praxisnahe Aufgaben gemeinsam lösen.

## Praxisdialoge & Fallstudien

Reale Wirtschaftsthemen in Unterricht integrieren.

## Feedbackrunden mit Führungskräften

Direkte Rückmeldung aus der Wirtschaft.

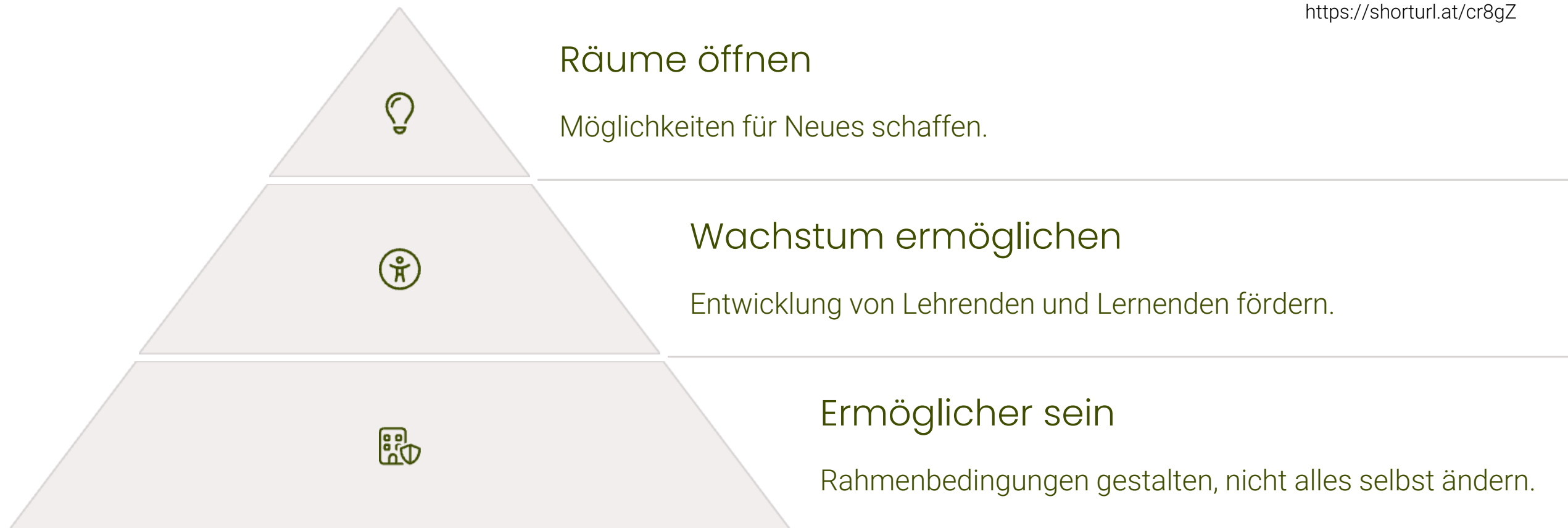
## Wirtschaftssimulationen

Entscheidungen und Konsequenzen erleben.



<https://shorturl.at/cr8gZ>

# Die Rolle der Schulleitung





# Einladung zum Dialog

1

Wandel gestalten

Veränderung als Chance, nicht  
als Bedrohung.

2

Jetzt handeln

Die nächste Generation wartet nicht,  
die Wirtschaft hat hohen Bedarf.

3

Gemeinsam  
weiterdenken

Wirtschaft und Bildung im  
kontinuierlichen Austausch.

